

# HÄMEEN PARTIOPIIRIN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

Hämeen Partiopiirin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa määritellään, miten tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja moninaisuuden toteutuminen varmistetaan Hämeen Partiopiirin toiminnassa, ja miten piiri voi tukea lippukuntia yhdenvertaisuuden toteutumisessa omassa toiminnassaan. Suunnitelma kattaa piirin vapaaehtoistoiminnan.

Suunnitelma pohjautuu Suomen Partiolaisten hyväksymään Partion tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan vuosille 2022–2025.

Suunnitelman on valmistellut Hämeen Partiopiirin moninaisuusjaosto.

## 1. Partion moninaisuusvisio 2021

Partion moninaisuusvision 2021 mukaan jokainen saa harrastaa ja tehdä vapaaehtoistyötä partiossa kokematta häirintää tai syrjintää. Tavoite edellyttää, että jokainen partiolainen osaa ja tarvittaessa uskaltaa puuttua havaitsemaansa syrjintään ja epäasialliseen käytökseen sekä tunnistaa ennakkoluulonsa ja piiloasenteensa sekä antaa niiden olla vaikuttamatta omaan toimintaansa partiossa. Partio toiminta on avointa kaikille, jotka hyväksyvät partioliikkeen arvopohjan. Aiempaa saavutettavamman toiminnan eteen on tehtävä päämäärätietoisesti työtä. Yhdenvertainen kohtelu voi edellyttää myös positiivista erityiskohtelua ja toiminnan mukauttamista, jotta mahdollisuudet osallistua toimintaan olisivat kaikille samat yksilön ominaisuuksista riippumatta.

## 2. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus partiossa

### Tasa-arvo

Tasa-arvolla tarkoitetaan miesten, naisten, muunsukupuolisten tai sukupuoleltaan määrittelemättömien ihmisten välistä tasa-arvoa. Tasa-arvolaki (laki miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta 609/1986) kieltää syrjinnän sukupuolen perusteella.

### Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan yhdenvertaisuuslain 1325/2014 mukaisesti sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia, eikä ketään saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

### Moninaisuus

Moninaisuus on käsite, joka tarkoittaa ihmisen ainutkertaisia ominaisuuksia, kuten yksilön terveyttä, sosioekonomisuutta, seksuaalisuutta, sukupuolta, alkuperää, uskontoa tai etnistä taustaa. Moninaisuuden huomioon ottaminen tarkoittaa ihmisten eroavaisuuksien kunnioittamista turvallisessa ympäristössä.

## 3. Piirin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Partion moninaisuusvisio on Suomen Partiolaisten, Hämeen Partiopiirin ja piirin alueella toimivien lippukuntien yhteinen tavoite.

Hämeen Partiopiiri järjestää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta edistävää koulutusta sekä tukee yhdenvertaisuuden edistämistä alueen lippukunnissa.

Hämeen Partiopiiri kiinnittää viestinnässään huomiota saavutettavuuteen ja pyrkii edistämään partion avoimuutta ottamalla tiedotuksessaan huomioon erilaiset kohderyhmät.

Hämeen Partiopiiri seuraa yhdenvertaisuuden toteutumista piirissä ja kehittää toimintaa entistä esteettömämmäksi, avoimemmaksi ja yhdenvertaisemmaksi.

Hämeen Partiopiiri ei hyväksy minkäänlaista syrjintää.

Hämeen Partiopiirin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa toteutetaan osana piirin toimintaan. Jaostot ottavat yhdenvertaisuuden huomioon toiminnan suunnittelussa. Vuosittain voidaan myös sopia yhdestä tai useammasta erillistavoitteesta tai -toimenpiteestä, joiden kautta yhdenvertaisuutta edistetään.

#### **4. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus lippukuntien toiminnassa**

Hämeen Partiopiirin lippukunnat pyrkivät toimimaan partion moninaisuusvision mukaisesti. Lippukunnat voivat tehdä oma yhdenvertaisuussuunnitelmansa, tai ottaa muulla tavoin toiminnassaan huomioon yhdenvertaisuuden ja moninaisuuden. Lippukunnat saavat tukea yhdenvertaisuuden edistämiseen ja syrjinnän ehkäisemiseen Hämeen Partiopiirin moninaisuusjaostolta.