

MIEHET PARTIOSSA 2019

Loppuraportti

Hämeen Partiopiiri ry

Työryhmä

Marko Maaluoto, projektipäällikkö, Vartiovuoren pojat ry/Lähteen Vartijat ry
Markus Kuoppala, Lähteen Vartijat ry
Janne Ristolainen, Hollolan Hirvenhiihtäjät ry
Petri Louko, aluepäällikkö

1. Tilanne ja taustaa

Hämeen Partiopiirissä on ollut tiedossa, että sen alueella on yhteislippukuntia ja poikalippukuntia, joissa on jäsenmäärä sekä sukupuolijakauma huomioiden suhteessa vähän miehiä. Piirissä on myös havaittu, että miehet eivät sitoudu pesteihin niin pitkäksi aikaa kuin naiset.

Hämeen Partiopiirin käyttämä Loisto -laatutyökalu on hyvä väline arvioida ja kehittää lippukunnan toimintaa. Tätä projektia tehtäessä havaittiin kuitenkin, että palautejärjestelmä on puutteellinen. Olisi tärkeää, että lippukunnissa ja erilaisissa projektiorganisaatioissa havainnot (hyvät ja kehitettävät) voitaisiin kirjata järjestelmällisesti ja tallentaa kaikkien käytettäväksi. Tämä mahdollistaisi virheistä oppimisen ja hyvien käytänteiden siirtämisen eteenpäin.

Miehet Partiossa -projektiin oli tausta-aineistoa varsin vähän tai se antoi vain korkeintaan viitteitä miespartiojohtajien vähyyden tai heikon sitoutumisen syistä. Kuksasta saatavat melko monipuoliset koosteet lippukuntien johtajamääristä eivät nekään suoraan tukeneet työtä, vaan lähinnä antoivat yleiskuvaa jäsenrakenteesta. Keskeiseksi tekijäksi muodostui saada jollain tapaa parempi tilannekuva lippukuntien tilanteesta. Hyvin aikaisessa vaiheessa pohdittiin, että voisikohan tätä selvittää jonkinlaisella lippukuntiin osoitettavalla kyselyllä. Lopulta päädyimme tekemään kaksi kyselyä, joista ensimmäinen kohdistettiin Hämeen Partiopiirin lippukunnanjohtajille (tai lippukunnalle ylipäätään) ja toinen aikuisille partiojohtajille. Kyselyiden kysymykset olivat monilta osin samoja, joka helpotti niiden keskinäistä vertailua. Kyselyissä saatuja tuloksia täydennettiin 20-30 teemaan liittyvillä keskusteluilla. Nämä käytiin Johtajatulilla, Kliffa 18 ja Ilves 19 -piirileireillä sekä Vartiovuoren Poikien ja Vartiovuoren Tyttöjen Varjagi -lippukuntaleirillä. Lippukunnille osoitettuun kyselyyn vastasi 49 ja aikuisilta partiojohtajilta saatiin vastauksia kaikkiaan 120. Molemmissa tapauksissa vastausprosentti oli n. 35

Kyselyissä ja keskusteluissa kootun aineiston perusteella ensimmäisenä tavoitteena oli löytää ja tunnistaa pestien jättämisen sekä partion lopettamiseen johtaneet syyt. Tämän jälkeen syitä analysoitiin ja lopuksi laadittiin luonnos lippukunnille annettavista ohjeista sekä suosituksista. Näiden tarkoituksena on auttaa lippukuntia tunnistamaan mahdolliset ongelmapaikat toiminnassaan ja antamaan niihin ratkaisuvaihtoehtoja. Tulokset tulivat osoittamaan eräänlaisen ”oravanpyörän”, jonka keskeisinä tekijöinä ovat partiokasvatuksen toteuttaminen, partioesikuvat ja vertaistuki.

2. Miehet Partiossa -projektin keskeisimmät havainnot

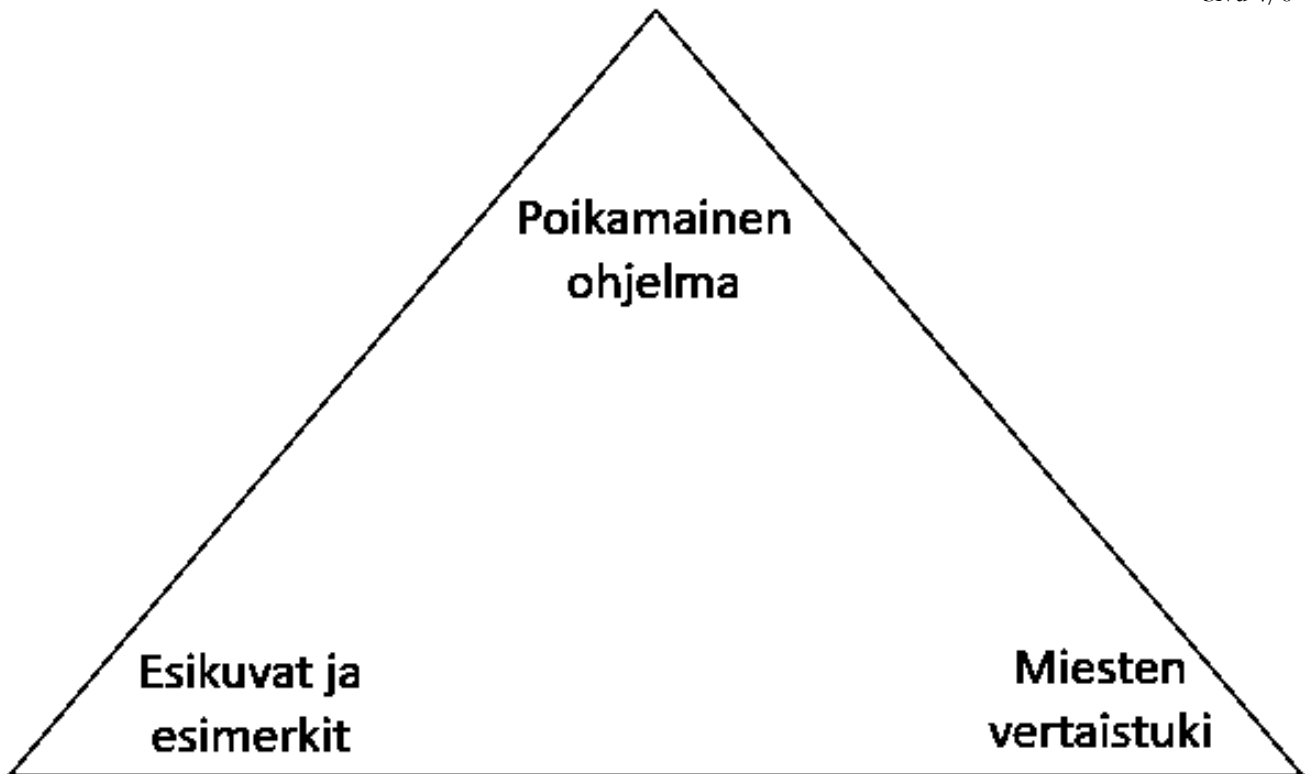
Tässä raportissa on pyritty esittämään asiat mahdollisimman tiiviisti ja käytännönläheisesti. Kyselyn yksityiskohtaisemmat vastaukset ja keskustelujen sisältö on koottu piirille jätetyn raportin kolmeen liitteeseen.

Projektin perusteella ilmeni kolme keskeistä syytä miesten vähäiseen määrään ja tästä on johdettavissa muita motivaatiota heikentäviä tekijöitä. Miesten sitoutumista ja mahdollista puutteellista rekrytointia merkittävämpää on, että pojista ei kasva aikuisia partiojohtajia vaan he lopettavat. Tähän miespartiojohtajien vähyteen löytyy ainakin kolme merkittävää syytä.

Kyselyn vastauksissa ja haastatteluissa on todettu, että partion kasvatustavoitteet ja toiminnan sisältö eivät vastaa poikien tarpeita ja toiveita. Vika ei ole kasvatustavoitteissa, vaan enemmänkin toiminnan toteutustavassa. ”Paperimakuinen” toiminta kolmiljöössä ei ole tehty useimpia poikia varten. Tämä johtaa motivaation heikkenemiseen ja partioharrastuksen lopettamiseen ennen kaikkea tarpoja -ikäisestä alkaen.

Kyselyn vastauksissa ja haastatteluissa tuli esille, että tarpojille ja tätä vanhemmille pojille on tärkeää, että heillä on lippukunnan vanhemmissa johtajissa esikuvia, jotka ovat mukana viikkotoiminnassa, retkillä tai leireillä. Jos näitä esikuvia ei ole, niin vanhempien miespuolisten johtajien puuttuminen voi johtaa partion lopettamiseen. Poikapartion tulee olla selvästi seikkailumaisempaa, jännittävämpää, reipasotteisempaa ja erähenkisempää kuin mitä tyttöpartio on tai millaista toimintaa naispartiojohtajat tyypillisesti järjestävät.

Kolmantena syynä on, että miehet kaipaavat itse vertaistukea, yhdessä olemista ja tekemistä vertaistensa kanssa. Pohjimmiltaan miesten toiveet ovat aikuisten mittakaavassa samat kuin nuoremmilla, eli reipas ja erähenkinen toiminta on mieluista. Tähän miesten asemaan ja rooliin naisvaltaisemmissa lippukunnissa liittyy myös se, että vähäinen miespartiojohtajien määrä on johtanut useassa lippukunnassa tehtävien kasaantumiseen, liian suureen työkuormaan, väsymiseen, kyllästymiseen, epäoikeudenmukaiseen palkitsemiseen tai huomioimiseen ja joissain tapauksissa myös kiusaamiseen. Partio toiminta ei ole kaikissa lippukunnissa miehille riittävän houkuttelevaa tai siitä ei ole riittävästi osattu kertoa.



Kuva: Miesprojektin keskeisimmät kulmakivet. Jos joku kulmista puuttuu, niin se vaatii korjaavia toimenpiteitä.

3. Korjattava tai muutettava asia ja toimenpidesuositukset

Alle on lueteltu projektissa havaittuja korjattavaksi tai muutettavaksi esitettäviä asioita ja toimenpidesuosituksia niiden saamiseksi parempaan kuntoon. Havainnot ja suositukset perustuvat kyselyiden tuloksiin, keskusteluihin ja niistä tehtyyn analyysiin.

3.1. Toiminnan sisältö ei vastaa poikien tarpeita tai toiveita

- ikäkausiohjelman tulee olla poikamaisen reipasotteista, jännittävää, elämyksellistä ja erähenkistä, jossa tulee viikkotoiminnassa ja varsinkin retkillä sekä leireillä mukaansa tempaavia seikkailullisia elämyksiä ja kokemuksia
- myös aikuisia kiinnostaa reipas, jännittävä, elämyksellinen ja erähenkinen partiotoiminta
- ikäkausiohjelman sisällön soveltaminen tarkoituksenmukaiseksi

3.2. Miesrekrytointi on tehotonta. Miespartiojohtajia ei ole kasvattajina ja esimerkkeinä (partio-esikuva) riittävästi.

- mitä vanhemmaksi pojat tulevat, sitä tärkeämpää on että heidän johtajina ja esimerkkinä ovat heitä vanhemmat pojat ja aikuiset – aikuisia tulee pestata sopiviin tehtäviin
- lasten vanhempien ja muiden aikuisten rekrytointi partioon (mm. seuraavia tilaisuuksia voi hyödyntää rekrytointimielessä: uusien sudenpentujen ilmoittautumistilaisuus, vanhempain illat, kannatusyhdistysten kokoukset, info-tilaisuudet esimerkiksi kouluissa)
- suunnitellaan miehille kohdistettua ohjelmaa ja ohjelmasisältöä, sen on oltava merkityksellistä ja mielekästä motivaation säilyttämiseksi
- miehille vertaisryhmiä ja -tukea, näitä ovat esimerkiksi johtajahuollot, yhteiset retket, leirit, erätoiminta, elämykset ja yhdessä tekeminen
- aikuis- ja perhepartion edelleen kehittäminen
- aikuisvartio
- mahdollistetaan joustava osallistuminen sekä mukana oleminen ja sopivan kokoinen pesti
- kutsutaan vanhempia ja aikuisia mukaan seuraamaan, osallistumaan ja tekemään (vanhempainillat, retket, leirit, tapahtumat)

- 3.3. Viestinnän perusteella näyttää, että partio on enimmäkseen tyttöjen ja naisten harrastus, koska heistä on enemmän kuvia ja niissä he ovat myös iloisempia kuin pojat**
- pojista ja miehistä lisää kuvia erilaisiin julkaisuihin sekä mainoksiin
 - viestinnän ja markkinoinnin painopisteen siirtäminen lasten vanhempiin ja ylipäätään miehiin sekä kaikkiin aikuisiin
- 3.4. Tehtävien kasaantuminen, liian suuri työkuorma ja väsyminen johtavat lopettamiseen**
- pestin sisällön ja tehtäväkuorman tarkistaminen sekä tehtävien tasaaminen säännöllisissä pestikeskusteluissa
- 3.5. Palkitsemiset ja huomioimiset koetaan epäoikeudenmukaiseksi**
- kiitos on aina helppo ja ajankohtainen huomioiminen
 - palkitsemisiin seurantajärjestelmä (esim. MS excel -taulukko tai MS access -tietokanta), jolloin esimerkiksi ikään tai tehtävässä oloaikaan perustuva seuranta ja palkitseminen on helppoa
 - lippukunnalle nimetään vastuhenkilö palkitsemisiin
- 3.6. Lasten vanhempien vaatimukset vapaaehtoistoiminnalle ovat korkeat**
- Ikäkausijohtajien (ja kaikkien johtajien) tulee olla pestiinsä koulutettuja.
 - vanhemmille kerrotaan johtajien koulutusjärjestelmästä ja sisällöstä sekä siitä, että kaikki ovat vapaaehtoisia
 - vanhempien sitouttaminen (vanhempainillat, kokouksiin osallistuminen, ...) sääntöihin ja yhdessä sovittuihin muihin toimintatapoihin

Projektiryhmä esittää, että tulevaisuuden toimintasuunnitelmissa huomioidaan näitä syitä ja johtopäätöksiä sekä varsinkin toimenpidesuosituksia esitellään piirin luottamushenkilö- ja aluetapaamisissa tai koulutustilaisuuksissa.

LIITTEET

Lippukuntakyselyn ja Aikuiskyselyn tulokset koonti
Lippukuntien sukupuolilistat (jäsenet, yli 18 v ja pestit) 31.12.2017